



Wij wijzen uw organisatie graag op de mogelijkheid om een abonnement te nemen op de diensten van het Netwerk. zie: www.netwerkcultuursensitiefwerken.nl

De volgende organisaties mogen wij nu al tot onze abonneerders rekenen: GGD Gld Zuid, Entrea/Lindhout, Pluyn, Unik bv, Sterker, Onder de bomen, ROC Nijmegen, RIBW Nijmegen & Rivierenland, Iriszorg en 's Heerenloo. Heeft u interesse in een abonnement? Neem dan contact op met Mariet Meurs, voorzitter, T 024 3231402 info@netwerkcultuursensitiefwerken.nl

Nieuwsbrief januari 2020

Beste lezer,

Hierbij ontvangt u de nieuwsbrief van het Netwerk Cultuursensitief werken. In de nieuwsbrief vindt u onder andere informatie vanuit de kerngroep, wijzen we u op aankomende bijeenkomsten in de regio Nijmegen en een terugblik op de recente activiteiten van het Netwerk.

Over.....Het Netwerk Cultuur Sensitief werken.

Het netwerk Cultuur Sensitief werken biedt een breed scala aan mogelijkheden in cultuursensitieve competentieontwikkeling van professionals binnen het domein zorg, hulpverlening, welzijn en onderwijs. Zo kunnen we *(werk)conferenties* verzorgen en *lezingen, workshops of trainingen 'op maat'*. *Casusbespreking, leercoaching en begeleide intervisietrajecten* voor multiculturele teams zijn ook mogelijk. En uiteraard *individuele consultatie*, als een professional advies nodig heeft of met een expert wil sparren over een specifieke casus.

Het netwerk bestaat uit een zeer diverse groep professionals met verschillende achtergronden (wat betreft expertise, eigen culturele achtergrond, taal en ervaringen in het werkveld).

Nieuws algemeen regio Nijmegen: save the date(s)!

Bijeenkomst: Gezinshereniging

Op **16 januari 2020** organiseert GGD Gelderland-Zuid in samenwerking met Pharos, VluchtelingenWerk, Netwerk Cultuur Sensitief werken, JOIN en ZonMW, een Landelijke bijeenkomst over Gezinshereniging, .

De landelijke bijeenkomst '**Gezinshereniging, hoe dan?**' is gericht op organisaties die te maken hebben met nieuwkomers, uitvoerders in de welzijns-, gezondheids- en overheidssector, onderwijs en beleidmakers. Ook andere belangstellenden zijn van harte welkom.

Op het programma staan de Presentatie gesprekstoel 'Voorbereid op gezinshereniging' door Marleen van den Broek en Ruth de Wit van GGD Gelderland-Zuid; Een Interview met gezinsherenigers en diverse workshops: 1. Juridisch kader 2. Inburgeringswet 3. AMV/Gezin 4. Cultuursensitieve gespreksvoering 5. Traumatherapie bij vluchtelingen en migranten kinderen 6. Gezinshereniging in het onderwijs en in de klas. Verdere informatie : gezinshereniging@ggd gelderlandzuid.nl

Symposium: De kracht van diversiteit en inclusie: ontmoeten en inspireren

Op **13 februari** nodigt wethouder Grete Visser u uit voor het symposium over de kracht van diversiteit en inclusie. *"Ik geloof in de (veer)kracht van mensen in onze stad. Ik wil ruimte geven om met elkaar in gesprek te gaan en inspiratie op te doen"*. Locatie Sint Maartenskliniek. dagvandeinclusie@nijmegen.nl

Conferentie Time Out Huis Plus Nijmegen: De rol van de emotie(s).... in het gesprek

Donderdag 19 maart 2020 wordt in het Van der Valk Hotel Nijmegen-Lent de Conferentie *De rol van de emotie(s).... in het gesprek* gehouden.

Het Time Out Huis Plus is een transculturele organisatie waarin cultuursensitief werken vanuit een systemische benadering hoog in het vaandel staat.

Onder leiding van dagvoorzitter Rob Jaspers wordt samen met u op zoek gegaan naar antwoorden op vragen zoals: Wat is de rol van de emotie in het gesprek? Als er een verschil is, hoe kunnen we dit verschil overbruggen? Wat is hiervoor nodig? Hoe kan er rekening gehouden worden met de verschillende leefwerelden en sociale culturele systemen? Hoe mobiliseer je de eigen kracht binnen het systeem? Hoe versterk je de transculturele sensitiviteit bij jezelf als professional?

Keynote spreker is Drs. Glenn Helberg, voormalig psychiater-transcultureel psychotherapeut.

Aansluitend worden er diverse workshops gegeven door systeemtherapeuten.

Verdere informatie: <http://registraid.com/time-out-huis-conferentie/vooraanmelding>

Terugblik op aantal activiteiten van het Netwerk laatste kwartaal 2019.



Tijdens de studiedag van 12 november 2019 *Omgaan met verschillen* op ROC Nijmegen verzorgde het Netwerk Cultuursensitief werken twee workshops, een voor het team HRM en een voor het docententeam Opleiding Apothekersassistent.

Mendy Belgers Coördinator Community Leren en Ontwikkelen HRM:

"Bedankt voor jullie bijdragen, paste heel goed!!!"

Workshops en training BMC – Yacht



Voor BMC - Yacht organiseerden we workshops en een training 'statushouders – wet inburgering 2021' voor adviseurs in het sociale domein die werken voor diverse gemeentes in het hele land. Het betrof een constructieve samenwerking met enthousiaste deelnemers.

Het Netwerk ontving de feedback (van Wim Roorda MC senior - accountmanager|ontwikkelmanager):

Na dinsdag heb ik van veel collega's zeer positieve reacties mogen ontvangen over de workshops die gegeven zijn."

"Enthousiaste reacties van onze trainer en de deelnemers mocht ik ontvangen na de onlangs georganiseerde training 'statushouders - wet inburgering 2021'. De bijdrage van Netwerk Cultuursensitief werken was een zeer waardevolle."

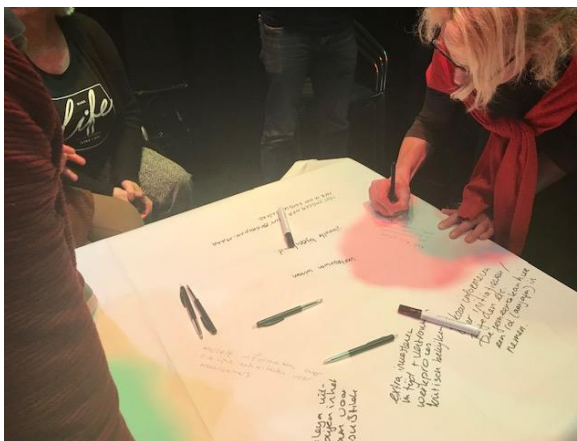
Expertmeeting Emotionele communicatie 20 november 2019 in 't Hert, Nijmegen



Communicatie brengt je eigen behoeften en die van je gesprekspartner tot elkaar. Als daar emotie bij komt, kan het heel goed gaan, maar ook ineffectief of conflictueus worden. In interculturele contacten kan het extra lastig zijn om dan in verbinding te blijven! Het Netwerk Cultuursensitief heeft 20 verschillende professionals die de thematiek in hun werk tegen komen, uitgenodigd voor deze expertmeeting. Veilig thuis, GGD, Sterker, Unik, Onder de bomen, TOH, Ruya Logeer-en Gezinshuis, Entrea/Lindenhouw e.a. waren vertegenwoordigd. De werkwijze bij deze meeting was samenspraak, gedachtewisseling en oefeningen, onder leiding van Leontine Keijzer-Gango, facilitator in Verbindend communiceren en intercultureel coach/trainer. In 2020 zijn wij van plan om een vervolg bijeenkomst te organiseren. Nadere details volgen nog op onze website of via mail.

Werkconferentie Beuningen.

De (Samen)werkconferentie Cultuursensitief werken in Beuningen 11 december 2019 (in samenwerking met Gemeente Beuningen)



Inleiding door Züleyha Sahin

Deze conferentie was bedoeld voor professionals in de gemeente die werken met mensen met een migratie-achtergrond. Het doel was vergroten kennis over cultuursensitief werken; versterken van de samenwerking met verschillende partijen en meedenken over de toekomst en het samen opstellen van actiepunten. Op het programma stonden onder andere: Een algemene inleiding cultuursensitief werken en drie interactieve workshops: 'Botsende waarden of misverstanden'; 'Cultuursensitief communiceren en werken' en 'Van asielzoeker tot Nederlander'.

Reactie van de gemeente Beuningen na afloop:

"Wij kijken terug op een mooie en geslaagde bijeenkomst! Dus dank daarvoor."

Cultuursensitieve jeugdhulp en opvoedondersteuning: Een regiobijeenkomst in Nijmegen: Kennisplatform Integratie en Samenleving (KIS).



Op 25 november organiseerde KIS een bijeenkomst voor 140 professionals en (vrijwillige) hulpverleners uit de regio Oost Nederland over cultuursensitieve opvoedingsondersteuning en jeugdhulp. Deze bijeenkomst werd geopend door Grete Visser, wethouder gemeente Nijmegen. Zuleyha Sahin, een van de initiatiefnemers van het Netwerk Cultuursensitief werken, nam onder leiding van dagvoorzitter Hans Bellaart (KIS) deel aan het panelgesprek met Faysal Zouay (teamcoördinator Bindkracht 10), Aicha Kerkri en Haiat Abdalla Mahamed (intercultureel consultants van Bindkracht 10).

Zuleyha Sahin:

Kijk je werkwijze kritisch na vanuit een diversiteitsperspectief. Cultuursensitief werken is ontzettend breed. In de kern gaat het om blinde vlekken waar je je niet van bewust bent. Het gaat om het bewust kunnen schatten van culturele verschillen. En daarbij moet je ook aan andere aspecten denken, zoals hoe je iemand benadert en hoe je organisatie in elkaar steekt.

Na het panel gesprek volgden vier workshops: 1. Intercultureel vakmanschap 2. Verbeteren toegankelijkheid samen met sleutelpersonen 3. Omgaan met verschillende waarden in de opvoeding en 4. Cultuursensitieve werkwijze verankeren in de organisatie.

In het verslag treft u veel bruikbare tips aan voor de praktijk van cultuursensitieve opvoedingsondersteuning en jeugdhulp:

<https://www.kis.nl/artikel/cultuursensitieve-jeugdhulp-en-opvoedondersteuning>

Vragen over de Nieuwsbrief? Wilt u zich aanmelden of wilt u de nieuwsbrief niet meer ontvangen? Stuur een mailtje naar info@netwerkcultuursensitiefwerken.nl

En neem een kijkje op onze website: www.netwerkcultuursensitiefwerken.nl