

Jaarverslag 2025

Gegevens & verantwoording — overzicht 2025

Het Netwerk cultuursensitief werken bestaat sinds 2015.

Netwerk Cultuursensitief werken is een **expertisenetwerk** met als doel:

cultuursensitieve expertise verder te ontwikkelen en beschikbaar te stellen voor professionals die werken in de sectoren welzijn, hulpverlening, (gezondheids)zorg en onderwijs. Bij het netwerk zijn meer dan 150 professionals aangesloten waarvan de meesten een migratie achtergrond hebben, zij zijn beroepsmatig werkzaam in deze sectoren of daarmee bekend.

De beschikbare expertise wordt op aanvraag ingezet in de vorm van een individueel (coachend) consult of advies van een professional in het Netwerk en/of door actieve participatie bij huisbezoek/oudergesprek, multidisciplinair overleg, o.d.

Organisaties die van de diensten van het Netwerk gebruik willen maken nemen een abonnement op het Netwerk. Van dit abonnementsgeld worden de experts betaald voor de door hen geleverde dienst en worden- voor zover toereikend- de onkosten betaald.

Het Netwerk verzorgt ook scholing in cultuursensitief werken, hierbij kan je denken aan studiedagen, workshops, trainingen, lezingen.

Ook initieert het Netwerk werkconferenties, expertmeetings en andere bijeenkomsten waarbij cultuursensitiviteit in relatie tot diverse actuele maatschappelijke thematiek centraal staat. Hiervoor ontvangt het Netwerk subsidie van de gemeente Nijmegen.

Met al deze activiteiten draagt het Netwerk bij aan inclusie en aan meer gelijkheid in welzijn en gezondheid.

Kerngetallen 2025

14	Organisaties met een abonnement
126	Geleverde consulturen, op aanvraag
12	Workshops / studiedagen / leercirkels Cultuursensitief werken, op aanvraag
4	Geïnitieerde- in samenwerking uitgevoerde- bijeenkomsten

Organisaties met abonnement (14)

Buurtteams Volwassenen	Buurtteams Jeugd & Gezin	GGD Gld Zd
ROC Nijmegen	ROC Gilde Opleidingen	Mondial College
Pontem College	Talita Koemi	Prolis
Karakter	Iriszorg	Dichterbij
NEO Huisartsenzorg	Jeugdbescherming Gld	

Geleverde trajecten

Hulpverleningstraject	voor Buurtteams Jeugd & Gezin Een bij het Netwerk aangesloten professional bood maandenlang specialistische begeleiding aan een gezin met specifieke culturele achtergrond, met begrip van de taal van het land van herkomst.
Ondersteuningstraject	voor Pontem College Nijmegen Na een noodlottige gebeurtenis leidde een bij het Netwerk aangesloten professional gesprekken met een specifieke groep leerlingen, in de taal van hun herkomstland.

Geïnitieerde- in samenwerking uitgevoerde- bijeenkomsten (4)

gesubsidieerd door gemeente Nijmegen

Werkconferentie Omgaan met (on)veiligheid in migrantengezinnen	in afstemming met Veilig Thuis Gld Zd, op 3 april 2025, in wijkcentrum Villa Nova Nijmegen 30 deelnemers
Werkconferentie Cultuur gerelateerde gezondheidsverschillen verkleinen in de wijk	in samenwerking met Buurtteams Volwassenen en Sterker Ouderenwerk, op 26 juni 2025 in wijkcentrum De Schalmei Nijmegen 50 deelnemers
Themabijeenkomst Omgaan met verschil in waarden en normen rond seksuele en genderdiversiteit in het V(S)O en MBO	met medewerking van SchoolsOut, COC Nijmegen Voorlichting en COC Jong&Out!, en Roze Woensdag, op 8 oktober 2025 in wijkcentrum Burghardt Nijmegen 23 deelnemers van 8 scholen
Expertmeeting Trauma en de kracht van het verhaal	In samenwerking met Vluchtelingenwerk Nijmegen, op 20 november 2025, in wijkcentrum 't Hert Nijmegen 65 deelnemers (vooraf gelimiteerd aantal vanwege het karakter van de meeting)



Werkconferentie Verkleining gezondheidsverschillen in de wijk, juni 2025



Expertmeeting Trauma en de kracht van het verhaal, nov.2025

Kerngroep

Het Netwerk Cultuursensitief werken wordt in stand gehouden door de vrijwillige inzet van een kerngroep, bestaande uit 7 personen, waaronder de voorzitter en secretaris/penningmeester van de Stichting. Deze kerngroep vergadert regulier, 1x per 6 weken.

Kerngroepleden zijn: Mariet Meurs, Züleyha Sahin, Félipe Numan, Fatma Ali, Keen Mahamed, Tessa Yiran Yang en Patricia Zubieta.

De kerngroep heeft een cruciale rol bij de afhandeling van consulten en bij het initiëren, organiseren en uitvoeren van scholingen en bijeenkomsten.

Bestuur Stichting

Mariet Meurs

Voorzitter

Züleyha Sahin

Secretaris/penningmeester

Ontwikkelingen

Ruim 10 jaar na de start van het Netwerk, is op 20 februari 2025 de Stichting Netwerk Cultuursensitief werken opgericht.

Tegen het einde van 2025 ontving het Netwerk een onverwachte blijk van waardering van de regionaal projectleider Huiselijk geweld en kindermishandeling Gld Zuid, mw. Kirstie Schmitz-Loke. Zij stelde ons een bedrag ter beschikking voor verdere professionalisering van het Netwerk en om onze activiteiten op het gebied van omgaan met huiselijk en eengerelateerd geweld uit te breiden over de regio Gelderland-Zuid. De komende jaren zullen wij ons met plezier inzetten om hierin resultaat te boeken.

Feedback op consulten & trajecten

Exemplarische feedback van professionals op de geleverde consulten, begeleidingstrajecten en workshops/studiedagen:

Dank voor het meedenken. Het heeft me geholpen om de cliënt en het systeem beter te begrijpen en ook de behandeling beter aan te passen aan de cliënt en haar systeem. Voor ouders was het steunend, ze voelen zich gezien en serieus genomen. Ik ben het advies nog aan het implementeren, moeder spreek ik nu extra, het inzetten van een tolk in de behandeling in de eigen taal gaan we proberen vorm te geven.

De studiemiddag van 10 september voor het vso van Talita Koemi (red.) "was een erg fijne ervaring voor het team met duidelijke inhoudelijk informatie die voor veel eye openers zorgde. N. heeft een natuurlijke prettige manier van presenteren en belicht beide kanten; de ouder/leerling met een niet westerse achtergrond en de van oorsprong Nederlandse professional. Er zijn meer overeenkomsten dan verschillen en beide partijen moeten inspanningen verrichten de ander te begrijpen. Naderhand heeft N. nog een samenvatting gestuurd met een advies plan voor implementatie, daar kunnen we echt mee verder. Ook kunnen we haar nog bevragen hierbij, dat is prettig. Al met al een goede studiemiddag, als start voor cultuur sensitief werken in het schoolplan op te nemen. Een fijne samenwerking met N. voor en tijdens de studiedag. Wij zijn erg content en weten je weer te vinden voor een nieuwe vraag".

Het gesprek met P. heb ik als erg prettig ervaren. Ik vond het waardevol dat er vanuit een cultuurperspectief naar de casus werd gekeken en dat er kritisch werd meegedacht over mijn aanpak en beweegredenen. Het heeft niet voor een grote verandering gezorgd maar heeft wel geholpen om wat meer positie in te nemen in contact met desbetreffende vader.

Ik hoop van harte dat dit soort expertise ook in de toekomst beschikbaar blijft voor collega's in het veld.

Ik wil graag benadrukken hoe ontzettend waardevol de ondersteuning van P. voor mij is geweest in deze casus. In de aanloop naar de gesprekken met de meisjes heeft zij mij geholpen om de juiste toon te vinden en beter aan te sluiten bij hun belevingswereld. P. wist mij voorafgaand aan de gesprekken goed te informeren over de huidige situatie in Irak, de situatie van de Jezidi-gemeenschap en de culturele verschillen, zowel tussen Nederland en de Jezidi-cultuur, als tussen Jezidi's en moslims. Ze benoemde belangrijke culturele kenmerken die voor mij niet vanzelfsprekend waren, maar die cruciaal bleken om de juiste ingang te vinden bij de meisjes. Ik voelde me door haar ondersteuning gesterkt en beter voorbereid, wat er mede voor heeft gezorgd dat we tijdens de gesprekken sneller de diepte in konden gaan. Mijn gevoel is dat dit ook invloed had op de meisjes zelf. Zij leken zich meer op hun gemak te voelen, waren opener en durfden meer met ons te delen. De bijdrage van P. namens het Netwerk Cultuursensitief Werken was hiermee van directe meerwaarde, zowel voor mij als professional als voor de betrokken leerlingen. Ik hoop van harte dat dit soort expertise ook in de toekomst beschikbaar blijft voor collega's in het veld.

De inzet van F. is nuttig geweest voor het verstrekken van informatie over de Somalische cultuur en hoe cliënt te benaderen. We hebben hier meerdere malen telefonisch contact over gehad, en F. heeft meegedacht over hoe we in gesprek konden komen met cliënt omdat ik destijds niet meer binnen kwam bij cliënt. Voordat dit gesprek kon plaatsvinden kwam er onverwachts hulp uit de Somalische gemeenschap, en heb ik samen met F. besloten dat haar hulp niet meer nodig bleek te zijn. Ik kijk terug op een positieve samenwerking.

Er is ons veel duidelijk geworden rondom de communicatielijnen in dit gezin en de culturele aspecten die het gedrag van onze leerling verklaren.

N. heeft ons bijgestaan tijdens een oudergesprek en dat hebben wij als zeer waardevol ervaren. Ze heeft op een prettige manier voor ons en moeder een brug geslagen tussen school en thuis. Er is ons veel duidelijk geworden rondom de communicatielijnen in dit gezin en de culturele aspecten die het gedrag van onze leerling verklaren. Door de bijdrage van N. hebben we een overgang naar een andere klas zorgvuldig en gemakkelijk kunnen laten verlopen. Kortom wat een geweldige aanvulling in het gesprek en wat een fijne vrouw met een prettige deskundige manier van communiceren. Heel positief dus.